

# УТВЕРЖДАЮ

И.о. руководителя Управления  
Федерального казначейства по  
Псковской области

 И.И. Храмова

«30» августа 2018 года

## План противодействия коррупции Управления Федерального казначейства по Псковской области на 2018-2020 годы

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданами служебных обязанностей, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение			
1.1	Обеспечение действенного функционирования Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Управления Федерального казначейства по Псковской области и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия)	Заместитель руководителя Управления – председатель комиссии, (далее – заместитель руководителя Управления) отдел государственной гражданской службы и кадров	В течение 2018 – 2020 гг.	Обеспечено соблюдение федеральными государственными гражданами служебными Управления Федерального казначейства по Псковской области (далее – Управление) ограничений, запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также обеспечено принятие мер по предупреждению коррупционных проявлений в Управлении

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.2	Обеспечение усиления работы отдела государственной гражданской службы и кадров	Отдел государственной гражданской службы и кадров	В течение 2018 – 2020 гг.	Повышена эффективность деятельности Управления по противодействию коррупции
1.3	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по фактам несоблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Управления ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения и порядка сдачи подарков, а также применение соответствующих мер юридической ответственности	Отдел государственной гражданской службы и кадров, административно-финансовый отдел, юридический отдел	В сроки, установленные законодательством Российской Федерации	Минимизированы коррупционные риски при исполнении должностных обязанностей федеральными государственными гражданскими служащими Управления
1.4	Осуществление контроля исполнения федеральными государственными гражданскими служащими Управления обязанности по уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы	Отдел государственной гражданской службы и кадров	В течение 2018 – 2020 гг.	Обеспечено соблюдение федеральными государственными гражданскими служащими Управления обязанности по уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы
1.5	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими должности в федеральных государственных органах, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения (подпункт «а» пункта 12	Отдел государственной гражданской службы и кадров	Ежегодно до 1 февраля. Итоговый доклад до 1 декабря 2020 г.	Повышена эффективность механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 г. № 378 (далее – Национальный план противодействия коррупции)			
1.6	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности государственной гражданской службы в Управлении категории «руководители», и осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации, и организация обсуждения вопроса о состоянии этой работы и мерах по ее совершенствованию на заседаниях Коллегии Управления	Заместители руководителя Управления, отдел внутреннего контроля и аудита, отдел государственной гражданской службы и кадров, юридический отдел	В течение 2018 – 2020 гг.	Проведена работа по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности федеральной государственной гражданской службы категории «руководители». Приняты меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также приняты меры юридической ответственности, предусмотренные законодательством Российской Федерации. Рассмотрены на заседаниях Коллегии Управления вопросы о состоянии работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности государственной службы категории «руководители» и мерах по ее совершенствованию
1.7	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел государственных служащих, в том числе контроля за актуальностью сведений, содержащихся в анкетах, представляемых в Управление при поступлении на	Отдел государственной гражданской службы и кадров	Ежегодно до 1 февраля.  Итоговый доклад до 1 декабря 2020 г.	Повышена эффективность механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	государственную службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов (подпункт «б» пункта 12 Национального плана противодействия коррупции)			
1.8	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению федеральными государственными гражданами служащими Управления ограничений, запретов и исполнения обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации, в целях противодействия коррупции	Заместители руководителя Управления, помощник руководителя Управления, отдел государственной гражданской службы и кадров, отдел внутреннего контроля и аудита, начальники отделов	В течение 2018 – 2020 гг.	Сформировано нетерпимое отношение федеральных государственных гражданских служащих к склонению их к совершению коррупционных правонарушений и несоблюдению ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе
1.9	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению федеральными государственными гражданами служащими Управления ограничений, касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков указанным служащим в связи с исполнением ими служебных обязанностей	Заместитель руководителя Управления, отдел государственной гражданской службы и кадров, начальники отделов	В течение 2018 – 2020 гг.	Обеспечено соблюдение утвержденного Порядка сообщения федеральными государственными гражданами служащими Управления о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
				зачисления средств, вырученных от его реализации
1.10	Организация доведения до лиц, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в Управлении, положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе проведение с сотрудниками Управления обучающих мероприятий	Отдел государственной гражданской службы и кадров	в течение 2018 – 2020 гг.	Обеспечено доведение до федеральных государственных гражданских служащих Управления положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе запретов и ограничений, связанных с государственной гражданской службой
1.11	Подготовка и распространение агитационных материалов, направленных на противодействие коррупционному и иным правонарушениям в органах Федерального казначейства	Отдел государственной гражданской службы и кадров	В течение 2018–2020 гг.	Минимизировано количество коррупционной правонарушений. В агитационных материалах разъяснены и упорядочены вопросы неурегулированные антикоррупционным законодательством
1.12	Обеспечение прохождения повышении квалификации федеральными государственными служащими Управления, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Отдел государственной гражданской службы и кадров	В течение 2018–2020 гг.	Обеспечено своевременное прохождение федеральными государственными служащими Управления, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, повышения квалификации
1.13	Обеспечение обучения федеральных государственных служащих, впервые поступивших на государственную службу в Управление для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации, по	Отдел государственной гражданской службы и кадров	В течение 2018 – 2020 гг.	Повышена эффективность просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения государственных и муниципальных служащих, популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат	
				и развитие общественного правосознания	
2	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности администрации Псковской области, мониторинг коррупционных рисков и их устранение			Управления Федерального казначейства по	
2.1	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в Управлении	Помощник руководителя Управления, отдел государственной гражданской службы и кадров	В течение 2018 – 2020 гг.	Обеспечено эффективное взаимодействие с правоохранительными органами, направленное на предотвращение коррупционных проявлений в Управлении	
2.2	Внедрение в деятельность Управления инновационных технологий государственного управления и администрирования	Заместители руководителя Управления, начальники отделов Управления в соответствии с их компетенцией	В течение 2018–2020 гг.	Обеспечена прозрачность управленческих процессов в деятельности Управления	
2.3	Обеспечение действенного функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов	Административно-финансовый отдел, отдел информационных систем	В течение 2018 – 2020 гг.	Обеспечено функционирование единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов	

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
2.4	Систематизация и доведения до всех отделов Управления нарушений ограничений, запретов, фактов наличия конфликта интересов, выявленных в ходе проведения отделом внутреннего контроля и аудита проверок деятельности отделов Управления	Отдел внутреннего контроля и аудита, Отдел государственной гражданской службы и кадров	Ежеквартально, в течение 2018-2020 гг	Проанализированы основные нарушения, выявленные в ходе проведения отделом внутреннего контроля и аудита проверок деятельности
3	Взаимодействие Управления Федерального казначейства по Псковской области с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Управления Федерального казначейства по Псковской области			
3.1	Обеспечение размещения на официальном Интернет-сайте Управления информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции	Отдел государственной гражданской службы и кадров, отдел информационных систем	В течение 2018 – 2020 гг.	Обеспечен доступ населения и институтов гражданского общества к информации об антикоррупционной деятельности Управления
3.2	Осуществление мер по созданию эффективной системы обратной связи, позволяющей корректировать проводимую работу на основе информации о ее результативности, от населения и институтов гражданского общества	Отдел государственной гражданской службы и кадров.	В течение 2018 – 2020 гг.	Создана эффективная система обратной связи, позволяющая корректировать проводимую антикоррупционную работу на основе информации о ее результативности, полученной от населения и институтов гражданского общества
3.3	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Управлении или нарушениях требований федеральных к служебному поведению служащих государственной службы Управления	Отдел информационных систем, административно-финансовый отдел,	В течение 2018 – 2020 гг.	Обеспечена возможность оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Управлении или нарушениях требований федеральных к служебному поведению служащих Управления, государственных служащих

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	посредством : – «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции; – приема электронных сообщений на официальный Интернет-сайт Федерального казначейства	отдел государственной гражданской службы и кадров		обеспечен прием электронных сообщений на официальный Интернет-сайт Управления, обеспечено функционирование «телефона доверия» Федерального казначейства
3.4	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы	Отдел государственной гражданской службы и кадров	Не реже 1 раза в год	Обобщена практика рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышена результативность и эффективность этой работы
3.5	Обеспечение эффективного взаимодействия Управления с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции	Помощник руководителя Управления, отдел государственной гражданской службы и кадров,	В течение 2018 – 2020 гг.	Обеспечено эффективное взаимодействие Управления с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции
3.6	Обеспечение эффективного взаимодействия Управления со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Управлением, и придании гласности фактов коррупции в Управлении	Помощник руководителя Управления, отдел государственной гражданской службы и кадров,	В течение 2018 – 2020 гг.	Обеспечено эффективное взаимодействие Управления со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Управлением, и придании гласности фактов коррупции в Управлении

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
3.7	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации и в социальных сетях о фактах проявления коррупции в Управлении и организация проверки таких фактов	Отдел государственной гражданской службы и кадров	В течение 2018 – 2020 гг.	Организованы мониторинг и проверка фактов проявления коррупции в Управлении (в случае обнаружения)
3.8	Участие в реализации комплекса мероприятий, направленных на качественное повышение эффективности деятельности пресс-служб федеральных государственных органов, по информированию общественности о результатах работы соответствующих органов, подразделений и должностных лиц по профилактике коррупционных и иных нарушений (подпункт «д» пункта 20 Национального плана противодействия коррупции)	Помощник руководителя Управления, отдел государственной гражданской службы и кадров	В течение 2018 – 2020 гг.	Обеспечено участие в реализации комплекса мероприятий, направленных на качественное повышение эффективности деятельности пресс-служб федеральных государственных органов, по информированию общественности о результатах работы соответствующих органов, подразделений и должностных лиц по профилактике коррупционных и иных нарушений
4	Мероприятия Управления Федерального казначейства по Псковской области, направленные на противодействие коррупции с учетом специфики деятельности Управления Федерального казначейства по Псковской области			
4.1	Участие в научно-практических конференциях и иных мероприятиях по вопросам реализации государственной политики в области противодействия коррупции (пункт 22 Национального плана противодействия коррупции)	Отдел государственной гражданской службы и кадров,	В течение 2018 – 2020 гг.	Обеспечено участие во всероссийских и межрегиональных совещаниях по вопросам реализации государственной политики в области противодействия коррупции (по отдельному плану)
4.2	Мероприятия по выполнению Управлением отдельных поручений Федерального казначейства, предусмотренных положениями Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 г. № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018–2020 годы»	Начальник отделов Управления в соответствии с их компетенцией	В соответствии со сроками, определенными поручениями Федерального казначейства	Выполнены поручения Федерального казначейства, предусмотренные положениями Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 г. № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018–2020 годы»
4.3	Оснащение техническими средствами, обеспечивающими предупреждение коррупции,	Отдел информационных	В течение 2018–2020 гг.	Обеспечено оснащение необходимыми техническими средствами

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	мест для взаимодействия с гражданами и юридическими лицами	систем, отдел государственной гражданской службы и кадров		